



PRIMERA REUNIÓN DE CONSEJO 2019

----- En la Escuela del Magisterio, el día martes 19 de marzo de 2019, siendo las 12.00 se inicia la primera Reunión de Consejo del presente ciclo lectivo. Se encuentran presentes: la Sra. Directora, Profesora Susana Yapura, las Vicedirectoras, Profesora María José Gómez y Profesora María Laura Varas, el Director Administrativo, Daniel Farjos, las Asesoras Pedagógicas, Prof. Viviana Garzuzi y Prof. Valeria Morán; la Coordinadora de Ciencias Naturales Prof. Elizabeth Gutiérrez, la Coordinadora de Comunicación Prof. Diana Nava, la Coordinadora de Ciencias Sociales y Humanidades, Fernanda De la Cruz; los Jefes de Área, Profesores Bibiana Yapura, Daniela Ballarini, Valeria Gironi, Adriana Partucci, Fernando Miranda, Érica Pérez, Referentes disciplinares, Profesores Gabriela Padua (Humanidades), Silvina Carbonari (Ciencias Sociales), Roxana Sottile, Cecilia Pérez Druetta (Geografía), y las Jefas de Preceptores Liliana Páez y Zulema Junco.-----

1. Elección de Jefes y Referentes de Área.

- Estaba previsto realizar, para el próximo Lunes 25 o Martes 26 de marzo, la votación de los jefes/referentes de las áreas a concursar. -----
- Se revisará el cronograma si continúa la situación de paro.-----

2. Bienvenida a 1º año.

- La Sra. Directora informa que el Campamento de 1º año cambiará su nombre a “Bienvenida a 1ª año”, dado que se realizará en el Liceo Militar, dentro de la ciudad, por lo que deja de constituirse en un campamento y se transforma en un pernocte, debido a los costos altos que suponen los traslados y estadía en otros sitios. -----
- La comisión organizadora compartió con los estudiantes del CEM dos opciones: KIAMTE, lugar en donde se desarrolló la actividad en el 2018 y el Liceo Militar con sus respectivas posibilidades y costos. El CEM manifestó que priorizaba el Liceo Militar por razones de costos. Teniendo en cuenta la situación económica de las familias.-----
- Se realizará una reunión de padres de primer año para invitar y compartir información en torno a esta actividad de Bienvenida.-----

3. Análisis y modificación de las ordenanzas 38 y 39.

- El prof. Hernán Bosso, quien forma parte de la comisión de análisis y evaluación de las ordenanzas 38 y 39, informa que se realizaron más de 100 cambios en dichas ordenanzas. Se está trabajando en el borrador para luego elevarlo a la comisión técnica para el análisis legal. -----
- Se cuenta con 10 días corridos, desde el 18 de marzo, para transmitir al Consejo Superior la revisión de las modificaciones. -----
- La Sra. Directora socializa con el consejo el borrador de las resoluciones. Considera pertinente que la elaboración y envío de las modificaciones se encuentre a cargo del Equipo Directivo, las Asesoras Pedagógicas y las Coordinadoras de Orientación. Los Jefes y Referentes podrán hacer también aportes, dentro de los 10 días pedidos por el Consejo Superior. -----



- Se enviará por correo electrónico a los Jefes y Referentes un formulario para volcar las sugerencias, así como el archivo con la comparativa de las dos ordenanzas. Se esperará las sugerencias de los docentes hasta el 26 de marzo.-----
- Se aclara que, aun enviando sugerencias al Consejo Superior, las nuevas ordenanzas no estarían listas hasta octubre y la aplicación de las mismas se hará posteriormente.-----

4. Programas y Planificaciones.

- Se aclara que los Programas de espacios curriculares que se desarrollan en las tres Orientaciones deben presentarse uno por cada Orientación y con el nombre del docente a cargo. No se deben incluir los nombres de los docentes de los cursos de las otras orientaciones. -----
- Para la entrega de planificaciones, cada docente debe entregar una planificación por curso.-
- Se destaca que Institucionalmente se ha disminuido la cantidad de documentos escritos solicitados, tendiendo a lograr mayor síntesis y menos uso de papel.-----
- En cuanto a los tiempos de entrega de planes de Área, Coordinación y Proyectos, se comenta que los tiempos de entrega de dicha documentación se encuentra muy cerca del inicio de clases, quedando muy poco tiempo para realizar reuniones con docentes y jefes, para relevar necesidades y nuevas propuestas concretas para el año. La entrega de planes se traslada a fines de abril.-----
- Desde Asesoría se ha enviado a los Jefes y Referentes el formato para la elaboración de Planes y Proyectos Específicos. Se solicita socializar el formato de proyectos entre los docentes de su Área.-----
- Las Asesoras pedagógicas recuerdan la inclusión de ejes de ESI en las planificaciones. Se ofrece recurrir a información brindada por la Escuela en un espacio virtual creado para tal fin por la prof. Elizabeth Gutiérrez. El link para acceder a la carpeta virtual está disponible y es https://drive.google.com/drive/folders/1QwjtcEyP072UBJ7ydzVA_ZJFnJfwEKs
- También se informa que están disponibles, para todos los docentes, distintas capacitaciones virtuales de ESI. En los portales de INFOD y EDUC.AR hay información para que los docentes encuentren herramientas e instancias de formación.-----

5. Capacitaciones.

Se informa desde Asesoría pedagógica que se realizará una capacitación docente en el marco del Proyecto de Prevención en Contaminación lumínica cuya responsable es la Profesora Dra. Beatriz García, con fecha a confirmar, continuando las acciones iniciadas en 2018.-----

También se realizará una Muestra de Ciencias en el mes de mayo con las temáticas “Gravedad en la vida cotidiana” y “Eclipses” en el marco del año del Centenario de la Unión Astronómica Internacional.-----

6. Emprende U.

- La Prof. Lucía Yapura asistió a Emprende U Graba, con estudiantes de 1º año. En dicho encuentro se planteaba un desafío a resolver a través de una filmación, representando un emprendimiento. Los estudiantes deben editar y enviar el video en un plazo de 48 hs. Están muy entusiasmados. La Prof. Yapura asesorará a los estudiantes para editar el video. El sábado 23 a la mañana se realiza la premiación.-----

7. Clima institucional.



- El equipo directivo informa que el primer día de clases se vivieron situaciones que no favorecen al clima institucional, como estudiantes alcoholizados y cantos con agresiones hacia un curso, especialmente hacia los estudiantes eschachados en 2018.-----

- Los directivos ingresaron a todos los 5tos años para dialogar sobre lo sucedido durante la mañana. Los estudiantes pidieron intervención de la Escuela. -----
- De forma preventiva se había remitido un comunicado a las familias, días anteriores al inicio de clases, para que enviaran sus hijos en condiciones para asistir a clases. -----
- Se trabaja con el Consejo de Escuela la relevancia de que todos los actores institucionales colaboren con el clima institucional puesto que el mismo es una responsabilidad de todos. Se solicita el compromiso de toda la comunidad educativa para trabajar sobre agresiones entre estudiantes, garantizando el derecho de todos a convivir en un buen clima institucional, respetando las opiniones y acompañando a todos los estudiantes y a los cursos que son agredidos.-----

- Los estudiantes manifiestan que de forma individual tienen amistades en distintos cursos, pero se necesita acompañamiento por parte de los adultos para que puedan vivir en un clima de respeto a la diversidad. Por ejemplo, generar espacios dentro clases para dialogar sobre la convivencia entre ellos; así como intervenir en distintas situaciones de violencia tanto verbal como física. -----

8. Comisión para la elaboración de un protocolo de actuación ante situaciones de violencia de género.

- La Sra. Directora informa que desde DIGES se ha convocado a conformar una Comisión integrada por un Psicólogo por Escuela Secundaria, el Jefe del Servicio de Orientación y un representante de la Secretaría de género de cada Centro de Estudiantes. El objetivo de esta Comisión es la elaboración de un Protocolo para la Intervención en situaciones de violencia de género para las Escuelas Secundarias de la UNCuyo. -----
- Dese la Escuela participan en la Comisión la Lic. Pilar Campana, Érica Pérez y una alumna que es la actual Vicepresidenta del Centro de Estudiantes.-----
- En este momento en CEM no está funcionando la Secretaría de Género, se incluirá en la elección del nuevo CEM realizando para ello modificación del Estatuto del Centro de Estudiantes. Los estudiantes que ocupen esa Secretaria de Género del CEM serán votados por sus compañeros, trabajarán en articulación con el Servicio de Orientación y siempre estarán acompañado por un adulto.-----
- La Sra. Directora agrega que este es un proceso que recién empieza y se continuará con capacitaciones. Agrega que el Equipo ESI continúa trabajando y está abierto a los docentes que se quieran sumar.-----

9. Horarios

- La Sra. Directora informa que ha recibido muchos pedidos de cambios de horarios cuando existen espacios curriculares de tres horas: un módulo más un medio módulo. Lo que solicitan es que las tres horas queden juntas en el horario, como se ha realizado en otras Escuelas.---
- Expresa que se trata de una decisión institucional, por lo que le gustaría que se hable este tema en el Consejo para llegar a un acuerdo que tenga en cuenta posibilidades concretas, requerimientos pedagógicos y lo que es mejor para los alumnos.-----
- Se dialogan ventajas y desventajas de la posibilidad de agrupar las tres horas de clase en un mismo día.-----



UNCUYO

UNIVERSIDAD
NACIONAL DE CUYO

EM

ESCUELA
DEL MAGISTERIO

- Luego de este intercambio el Consejo acuerda agrupar las tres horas de un mismo espacio curricular cuando ella sea posible.-----
- La Directora aclara que se podrá llevar a cabo de forma progresiva y haciendo intercambios entre docentes. En 2020 se irá armando un horario en paralelo.-----
- Se destaca la importante de la responsabilidad del docente si falta un día, al no tener clases por 15 días, podrá enviar trabajos por Go School. También se dialoga la necesidad de realizar una buena planificación de la secuencia didáctica para las tres horas seguidas de clase de tal manera de realizar un buen aprovechamiento del tiempo y enriquecer el proceso de aprendizaje.-----
- La Sra. Directora expresa que la elaboración de horarios es un proceso dinámico ya que las situaciones de muchos docentes cambian de un año a otro. Durante 2019 los cambios se realizarán mediante acuerdos entre profesores con actas.-----

10. Varios.

- La Sra. Directora expresa que ha observado que los alumnos en algunas horas de clase toman mate y café en las aulas y que no se está cumpliendo con las normas de convivencia. Solicita al Consejo que recuerden a los docentes de sus áreas que no se puede ingerir alimentos ni bebidas durante las horas de clases. Es el docente el que debe dar el ejemplo y hacer cumplir con las normas de convivencia. También ha solicitado que en la cocina no se caliente agua para los alumnos.-----
- El Sr. Daniel Farjos informa que en este momento la Escuela tiene poca cantidad de personal en Servicio General ya que hay tres Ordenanzas con licencias por situaciones de salud. Por lo tanto solo están trabajando en limpieza de la Escuela tres personas a la mañana y a la tarde solo una. Ha averiguado y no se pueden reemplazar este servicio, tampoco ingresar desde presupuesto de Cooperadora.-----
- La Sra. Directora pide colaboración a todos los docentes de la Escuela para dejar las aulas en condiciones una vez finalizada el horario de su clase cuando se inicia del turno o clase siguiente. También se pide colaboración para mantener orden y limpieza en baños y patio.---
- El Equipo Directivo informa que se ha llamado a cubrir todas las horas de licencia y de Jubilaciones. Se llamarán el resto de las horas la semana que viene. -----

Siendo las 14:20, se da por finalizada la presente Reunión de Consejo.-----

-