



Asesoría pedagógica. Plan de acción 2017.

Líneas de acción para la consecución de los Objetivos institucionales y Estratégicos de UNCuyo y su aporte a las dimensiones de la Calidad educativa:

DIMENSIÓN II de la calidad educativa: Gestión pedagógica, formación y desempeño profesional docente.

- Actualizar el Proyecto Educativo Institucional- PEI.
- Diagnóstico y mejoramiento del Proyecto Educativo Institucional siguiendo las dimensiones y variables de la calidad educativa.
- Adecuar y actualizar el Diseño Curricular Institucional a partir del DCJ basado en el desarrollo por competencias.

<i>Acciones de Asesoría</i>	Directora	Vicedi rectora	Consejo	Coord. de Orientación	Jefes Áreas	Docentes	Alumnos	Preceptoría	Servicio de Orientación	Apoyo Académico	Semestre	
											1º	2º
▶ Revisión y reflexión de la Memoria Anual 2016 para definir estrategias que posibiliten la satisfacción de necesidades o problemas pedagógicos y el fortalecimiento de los logros.	•	•	•	•	•				•		X	
▶ Actualización del Diagnóstico Institucional del 2016 y compaginación del Plan Anual Institucional.	•	•	•		•				•		X	
▶ Análisis de la propuesta anual para el 2017 desde los distintos actores y áreas para ofrecer acciones que faciliten y aseguren las metas institucionales.	•	•		•	•				•	•	X	
▶ Acompañamiento en la elaboración y puesta en práctica de Proyectos específicos a los actores institucionales que lo requieran.	•	•		•	•	•			•	•	X	
▶ Acompañamiento para la definición de los aprendizajes acreditables e indicadores de logro de cada uno de los espacios curriculares.				•	•	•					X	
▶ Acompañamiento para la enseñanza y evaluación de las competencias acordadas en cada una de las áreas.				•	•	•					X	X



<i>Acciones de Asesoría</i>	Directora	Vicedi rectora	Consejo	Coord. de Orientación	Jefes Áreas	Docentes	Alumnos	Preceptoría	Servicio de Orientación	Apoyo Académico	Semestre	
											1º	2º
▶ Asesoramiento para el logro de la articulación horizontal y vertical en los espacios obligatorios, opcionales y de definición institucional.				•	•	•					X	X
▶ Acompañamiento en la formulación de estrategias que permitan desarrollar las competencias generales y específicas .				•	•	•					X	X
▶ Asesoramiento para mejorar la evaluación de proceso de modo de consolidar la función preventiva de la evaluación.				•	•	•					X	X
▶ Colaboración para la elaboración de las evaluaciones finales integradoras acordes a los acreditables formulados.				•	•	•						X
▶ Capacitación y asesoramiento a diferentes actores de la institución escolar (a partir de la reactualización de necesidades y continuando las acciones implementadas el año anterior)	•	•	•	•	•	•			•	•	X	X
▶ Correlación de programas, planificaciones, libros de tema y carpetas de los alumnos para asegurar la coherencia (triangulación)				•	•	•					X	X
▶ Entrada al aula completando el seguimiento de las prácticas con la correspondiente devolución al docente para asegurar la coherencia con el PEI y el PCI.				•	•	•					X	X
▶ Elaboración y actualización de documentos institucionales que faciliten la información de temáticas y/o problemáticas de interés. - <i>Llenado de libro de temas 2017.</i> - <i>Guía para la elaboración de Planes anuales y</i>	•	•	•	•							X	X



Acciones de Asesoría	Directora	Vicedi rectora	Consejo	Coord. de Orientación	Jefes Áreas	Docentes	Alumnos	Preceptoría	Servicio de Orientación	Apoyo Académico	Semestre	
											1º	2º
<p><i>proyectos específicos.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Sugerencias para la elaboración de Programas y Planificaciones 2017.</i> - <i>Encuestas de Evaluación de la gestión 2017.</i> - <i>Guías de confección de memorias institucionales 2017.</i> - <i>Guía para la confección de Globales 2017.</i> - <i>Cómo realizar una clase mediada, en orden a actualizar los criterios y prácticas de mediación en las prácticas áulicas.</i> - <i>Revisión de la apertura de la grilla de evaluación docente 2017.</i> - <i>Revisión y actualización de las sugerencias para realizar triangulaciones, incluyendo las distintas instancias virtuales utilizadas por los docentes.</i> 	•	•	•	•							X	X
<p>► Implementación de diversas estrategias (reuniones, entrevistas, documentos, etc.) para guiar a los Coordinadores, Jefes y Referentes de área en el desenvolvimiento de su función específica.</p>				•	•						X	X
<p>► Asesoramiento a los profesores ingresantes para que puedan apropiarse del PEI e integrarse a la escuela.</p>		•		•	•	•					X	X



- **Afianzar la formación y capacitación docente.**
- **Fortalecer la satisfacción con el rol docente y con su desempeño en relación a los objetivos institucionales.**
- **Promover el desarrollo de metodologías de enseñanza y aprendizaje con foco en el desarrollo de competencias y capacidades.**
- **Profundizar estrategias inclusivas y de consideración de la diversidad.**
- **Fortalecer la evaluación escolar. (modalidades de seguimiento y evaluación de aprendizaje de los alumnos).**

<i>Acciones de Asesoría</i>	Directora	Vicedirectora	Consejo	Coord. de Orientación	Jefes Áreas	Docentes	Alumnos	Preceptoría	Servicio de Orientación	Apoyo académico	Semestre	
											1ª	2ª
▶ Jornadas de Inicio 24/2/17. Heterogeneidad en la Escuela.	•	•	•	•	•	•		•	•	•	X	
▶ Monitoreo de la elaboración de Globales, para asegurar el trabajo sobre capacidades y su posterior evaluación.	•	•	•	•	•	•			•	•		X
▶ Proponer y acompañar instancias de articulación de actividades áulicas entre docentes de distintos espacios curriculares, a fin de incentivar la integración de saberes y el desarrollo de competencias transversales.	•	•	•	•	•	•			•	•	X	X
▶ Participar de distintas actividades propuestas en el marco del Bicentenario del cruce de Los Andes y de los festejos del 70 aniversario de la Escuela del Magisterio.	•	•	•	•	•	•			•	•	X	X
▶ Promoción y desarrollo de competencias docentes.	•	•	•	•	•	•				•	X	X
▶ Trabajo colaborativo en servicio generando articulaciones e instancias de intercambio entre áreas y docentes.	•	•	•	•	•	•		•	•		X	X



Acciones de Asesoría	Directora	Vicedirectora	Consejo	Coord. de Orientación	Jefes Áreas	Docentes	Alumnos	Preceptoria	Servicio de Orientación	Apoyo académico	Semestre	
											1ª	2ª
▶ Capacitación en servicio personalizada para las planificaciones, aprendizaje y evaluación de competencias.	•	•	•	•	•	•			•		X	X
▶ Coordinación de propuestas de Jefes y otros sectores.	•	•	•	•	•	•		•	•		X	X
▶ Acompañamiento a las Coordinadoras de Orientación en la Articulación horizontal y vertical de los Espacios de Definición Institucional.				•	•	•			•		X	X
▶ Capacitaciones pensadas para 2017:												
- "Educación en la heterogeneidad y trabajo pedagógico en aulas heterogéneas". Primera parte.											X	
- "Educación en la heterogeneidad y trabajo pedagógico en aulas heterogéneas". Segunda parte.			•	•	•	•		•	•		X	X
- Capacitación sobre "Evaluación de los aprendizajes". "Rúbricas".												X
- Capacitación sobre "El trabajo colaborativo en las Parejas pedagógicas".											X	
- Motivación y creatividad en el aprendizaje. (a acordar con el Equipo Directivo)												X



DIMENSIÓN I: Resultados (logros) en el aprendizaje y las trayectorias educativas de los alumnos.

- Ofrecer orientación y acompañamiento específico a los alumnos teniendo en cuenta la heterogeneidad y la inclusión.
- Fortalecer las competencias cívico-sociales y el aprendizaje autónomo. TER.
- Profundizar la participación responsable de los alumnos en la vida institucional y la vida ciudadana.

<i>Acciones</i>	Directora	Vice directora	Consejo	Coord. de Orientación	Jefes Áreas	Docentes	Alumnos	Preceptoría	Servicio de Orientación	Apoyo académico	Semestre	
											1º	2º
▶ Capacitación y/o asesoramiento a docentes según necesidades pedagógicas didácticas para responder adecuadamente a la realidad del alumnado.	•	•	•	•	•	•			•		X	X
▶ Participación en reuniones de equipo educador		•		•	•	•		•	•		X	
▶ Acompañamiento a Referente de Trayectorias educativas diferenciadas.	•	•						•	•		X	X
▶ Asesoramiento de modo personalizado para el logro de prácticas que favorezcan el protagonismo del alumno partiendo de sus intereses y reconociendo distintos ritmos y modos de aprendizaje.	•	•	•	•	•	•	•	•	•		X	X
▶ Acompañamiento para definir indicadores de logro adecuados a las características del grupo de alumnos.				•	•	•			•		X	X
▶ Capacitación para el liderazgo dirigido a alumnos del Centro de Estudiantes.							•	•				X



DIMENSIÓN III: Gestión institucional.

- Fortalecer el conocimiento de la misión y visión de la Escuela.
- Propiciar la participación responsable de todos los actores en las diferentes instancias de comunicación – información.
- Propiciar el adecuado clima escolar y vínculos en la Escuela.

<i>Acciones</i>	Directora	Vice directora	Consejo	Coord. de Orientación	Jefes Áreas	Docentes	Alumnos	Preceptoría	Servicio de Orientación	Apoyo académico	Semestre	
											1º	2º
▶ Acompañamiento a los Jefes de área, profesores y a otros integrantes de la escuela para la planificación de líneas de acción que permitan la consecución de los objetivos institucionales.			•	•	•	•		•	•	•	X	X
▶ Encuentros con los Coordinadores y el Equipo Directivo para revisar y concretar acciones comunes y/o específicas de cada Orientación.	•	•		•							X	X
▶ Planificación y ejecución de Jornadas institucionales para concretar acuerdos respecto a acciones que favorezcan el desarrollo del PEI y del PCI.	•	•									X	
▶ Encuentros sistemáticos con el equipo de conducción para evaluar la tarea y planificar acciones conjuntas que permitan avanzar en el PEI.	•	•	•	•							X	X
▶ Encuentros sistemáticos con los integrantes del Consejo de Escuela para el relevamiento de necesidades y la búsqueda de estrategias de solución. Elaboración de las actas de las reuniones			•								X	X



- **Reforzar la cultura escolar resiliente**
- **Fortalecer el trabajo en equipo como práctica habitual en la Institución para consolidar una cultura colaborativa y de cambio.**
- **Propiciar el sentimiento de pertenencia a la Escuela e integración entre los distintos actores.**

<i>Acciones</i>	Directora	Vice directora	Consejo	Coord. de Orientación	Jefes Áreas	Docentes	Alumnos	Preceptoría	Servicio de Orientación	Apoyo académico	Semestre	
											1º	2º
▶ Planificación y coordinación de encuentros y capacitaciones que propicien el diálogo y mejoramiento de las relaciones humanas.	●	●	●	●	●	●		●	●	●	X	X
▶ Elaboración de documentos que informen y difundan los acuerdos institucionales.	●	●	●	●	●	●			●	●	X	X
▶ Acuerdos con las Coordinadoras de Orientación, Jefes de Área, docentes y Equipo Directivo para fortalecer las redes de comunicación interpersonal.	●	●	●	●	●	●			●	●	X	X